



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confisal-unsa@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 29-2024

Roma, 22 aprile 2024

I DUE VOLTI DELL'INAIL ... O LO STESSO?

Qualche giorno fa è stata resa nota la **Circolare sulle missioni** e, come a volte capita, riscontriamo un'involuzione.

Infatti, invece di operare nelle sedi opportune per conseguire una **equiparazione del trattamento di missione** fra quello in godimento dei colleghi del Comparto Istruzione e Ricerca con il restante Personale, ovvero semplicemente all'interno del Comparto relativo a Dirigenti, Professionisti e Medici dove sono previsti importi diversi, la nostra Amministrazione viaggia verso un peggioramento.

Sparisce, per esempio, **la maggiorazione** prevista per i colleghi che trasportano, per lavoro, quando vanno in missione, ovviamente per l'Istituto, una strumentazione o materiale ingombrante, o almeno quando detto materiale è rappresentato soltanto dai dispositivi informatici forniti dall'Amministrazione.

Forse non essendo stati capaci di eliminare il vincolo imposto alle spese di missione, visto che sono aumentati i costi, si vuole far pagare ai dipendenti l'aumento del costo della vita?

Dobbiamo dedurre che l'INAIL intende operare come quei commercianti che scaricano i maggiori costi sui consumatori, alla faccia della propaganda del Ministro Zangrillo che intende **rendere appetibile la Pubblica Amministrazione!**

Dov'è la differenza: mentre i consumatori sono loro a chiedere beni e servizi qui i dipendenti si muovono per lavoro e nel solo interesse dell'Ente.

Ciò posto, **chiediamo l'immediata rettifica** di un obbrobrio senza eguali e, soprattutto, chiediamo di evitare questi continui provvedimenti impopolari e assolutamente dannosi, che determinano appesantimenti che impattano su un **clima aziendale già fuori controllo.**

Dello stesso tenore, almeno sul clima, è la scelta di **scaricare sulle Sedi l'eliminazione delle PAT silenziose**, peraltro in assenza di indicazioni sul come operare.

Anche qui, oltre ad un aggravio dei carichi di lavoro, **si lasciano i colleghi, privi di una linea univoca di azione** che è compito del Centro fornire, visto che gli indirizzi sono onere della Direzione Generale, esponendo l'Istituto a possibili diversi comportamenti.

La cosa peggiore, però, è la responsabilità che ricade sui colleghi in considerazione dell'effetto che l'inserimento di questi dati produce sulle ditte ormai cessate, sulle sanzioni che ne scaturiscono e sul bilancio dell'Ente.

Povero INAIL!

Di contro, ancorché senza alcuna informativa, registriamo che, finalmente, dopo anni che chiediamo l'attivazione di incarichi dirigenziali per i colleghi che hanno titoli e professionalità adeguate, è stata avviata una **procedura per l'attivazione di un incarico dirigenziale presso la DC Acquisti**.

La domanda sorge spontanea: sarà l'unico o, presto, leggeremo di nuove richieste di manifestazione d'interesse per attivare, come richiesto ormai da anni, altri incarichi?

Se fosse l'unico si presterebbe a facili illusioni che non ci farebbero onore e risulterebbe impossibile giustificare una scelta estemporanea che, per inciso, riguarda solo una Direzione Centrale, mentre **giusto ed opportuno sarebbe, l'avvio di una lunga serie di attribuzioni d'incarichi che interessino anche il territorio dove mancano numerosi Dirigenti**.

Peraltro, sarebbe un'azione coerente con **le esigenze e gli auspici** dell'Amministrazione, considerate sia la firma condivisa con molte OO.SS., comprese le scriventi, dell'Accordo Programmatico del luglio 2021, sia la proposta avanzata, in particolare, nel ricercare un supporto legislativo attraverso dottorati di ricerca per nominare Dirigenti da reclutare tra il Personale in servizio.

Un meccanismo che, come CONFISAL-UNSA e DIRSTAT-FIALP-UNSA, non soltanto abbiamo avallato ma che abbiamo proposto di attivare, con notevoli risparmi economici, invece che con l'attivazione di dottorati, con il **decollo della Quarta Area** nella quale poi, rinvenire dette professionalità.

È assolutamente giunto il momento di **avviare il confronto sul CIE 2024** e sulle modalità di nascita in INAIL della Quarta Area, quindi, di Nuovo Modello Organizzativo, di famiglie professionali e di specifici fabbisogni, anche per vedersi riconoscere, come accaduto in altre Amministrazioni, risorse aggiuntive.

Rammentiamo, infine, ai colleghi, la scadenza dell'inoltro, previa verifica dei dati, delle istanze generate dal sistema per tutti i colleghi interessati dai **differenziali stipendiali**.

Allo stesso modo, rammentiamo il rispetto dei termini per la presentazione delle domande di ammissione alle **procedure per l'attribuzione delle borse di studio**.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese

CONFISAL-UNSA pubblica il
Giornale della pubblica amministrazione



[pamagazine.it](https://www.pamagazine.it)
<https://www.pamagazine.it>

Notizie quotidiane, opinioni, commenti, analisi e approfondimenti
su pubblica amministrazione
contratti, concorsi, politica del lavoro pubblico e privato